



Unión Nacional de Trabajadores de la Industria Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera, Gastronómica, Similares y Conexos

Asunto: Se remite Contrato Colectivo de Trabajo No. 9118



26 OCT. 2021


SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
RECIBIDO
JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

H. Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Quintana Roo

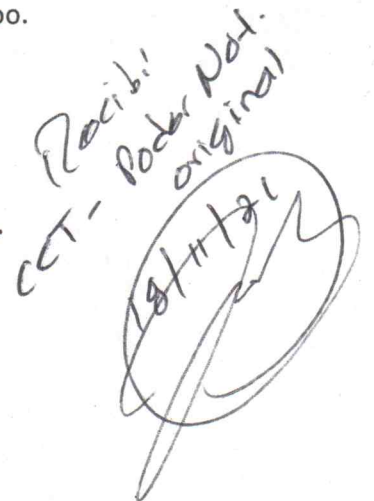
PRESENTE

El Comité Ejecutivo que suscribe se permite adjuntar en **Original y Cuatro copias el Contrato Colectivo de Trabajo**, celebrado entre la **Unión Nacional de Trabajadores de la Industria Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera, Gastronómica, Similares y Conexos**, representada legalmente por el **C. ISAÍAS GONZÁLEZ CUEVAS**, Secretario General del Comité Ejecutivo Nacional, personalidad que acredito en los términos de la Toma de Nota de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Dirección de Registro de Asociaciones y Organismos Cooperativos, Subdirección de Actualización, cuyo original obra en la **Carpeta de Personalidad** con número **033/90** en los archivos de esa H. Junta y la Empresa denominada: **FRED'S CANCUN S.A.P.I. DE C.V. (REST. FRED'S HOUSE)** con domicilio del Centro de Trabajo en: **BOULEVARD KUKULKAN KM 3.5, LOCAL 44, COL. ZONA HOTELERA ENTRE KUKULKAN Y GALEON, C.P. 77500 BENITO JUAREZ, CANCUN QUINTANA ROO /BOULEVARD KUKULKAN KM 14.5 ZONA HOTELERA C.P. 77500**, Representada legalmente por el **C. HERVE GUSTAVO CABALLERO BALAM**, en su carácter de Apoderado Legal, quien acredita su personalidad en copias certificadas y copias simples para que una vez que sean debidamente compulsadas se nos devuelvan, solicitándole se sirva expedir tres copias certificadas del acuerdo que recaiga y autorizando para que la reciban a los **C.C. Lic. Valerio Mazum Canul y/o Lic. Heidy Liliana Chi Uicab**, quienes conjunta o separadamente están facultados para resolver las prevenciones que en su caso haga la Junta Local de Conciliación y Arbitraje, con domicilio en Avenida Universidad N° 262, esquina con Avenida Primo de Verdad de la Ciudad de Chetumal, Quintana Roo.

ATENTAMENTE
"Unidad y Emancipación Proletaria"
Cancún, Quintana Roo; Octubre 25 del año 2021.
Por el Comité Ejecutivo Nacional


C. Isaias González Cuevas
Secretario General

*Recibi:
CCT - Poder Not.
original*





Unión Nacional de Trabajadores de la Industria Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera, Gastronómica, Similares y Conexos

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO QUE CELEBRAN POR UNA PARTE LA **UNIÓN NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA, ALIMENTICIA, REFRESQUERA, TURÍSTICA, HOTELERA, GASTRONOMICA, SIMILARES Y CONEXOS**, CON DOMICILIO EN HAMBURGO 250, COLONIA JUAREZ, DELEGACION CUAUHEMOC, CIUDAD DE MEXICO , REPRESENTADA POR EL SECRETARIO GENERAL DEL COMITE EJECUTIVO NACIONAL EL C. **ISAÍAS GONZALEZ CUEVAS**, SECRETARIO GENERAL DEL COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL, RESPECTIVAMENTE Y POR LA OTRA PARTE, LA EMPRESA DENOMINADA: **FRED'S CANCUN S.A. P. I. DE C.V. (REST. FRED'S HOUSE) CON DOMICILIO EN BOULEVARD KUKULKAN KM 3.5, LOCAL 44, COL. ZONA HOTELERA ENTRE KUKULKAN Y GALEON, C.P. 77500 BENITO JUAREZ, CANCUN QUINTANA ROO /BOULEVARD KUKULKAN KM 14.5 ZONA HOTELERA** REPRESENTADA LEGALMENTE POR EL C. **HERVE GUSTAVO CABALLERO BALAM**, ACREDITANDO DICHA REPRESENTACION CON LA COPIA FOTOSTATICA DEL DOCUMENTO PUBLICO DE LA EMPRESA QUE SE ADJUNTA A LA PRESENTE, QUIENES EN VIA DE SIMPLIFICACION SE DENOMINARAN "**UNION**" Y "**PATRON**" RESPECTIVAMENTE Y AL HACER REFERENCIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO USARAN LA PALABRA "**LEY**" CONFORME A LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLAUSULAS.

DECLARACIONES

I.- Las partes aceptan que la actividad Hotelera Turística y Restaurantera tienen caracteres Sui Generis que la hacen diferente a cualquier otra, pues debe tomar bajo su responsabilidad, la seguridad y bienestar de sus clientes. Además, debe desarrollar un servicio de carácter continuo, sin limitación de días y horas y en tal virtud, es indispensable ajustar los términos del desempeño de los servicios, a las necesidades ineludibles de la industria, con apego a las disposiciones de la Ley.

II.- Las partes declaran y aceptan que con fundamento en el Artículo 388 de la Ley, y atendiendo al hecho de que la Unión es el Sindicato con mayor número de trabajadores dentro de la Empresa, se incorporan al presente contrato para todos los efectos legales, a todos los trabajadores cualquiera que sea su actividad, que trabajen directamente bajo las ordenes de la Empresa y que no estén legalmente considerados como empleados de confianza.

III.- Considerando las circunstancias anteriores las partes celebran el presente Contrato Colectivo de Trabajo, bajo las siguientes:

CLAUSULAS

PRIMERA.- El presente Contrato Colectivo de Trabajo, tiene por objeto regular las relaciones Obrero-Patronales entre la Empresa mencionada y sus Trabajadores.

SEGUNDA.- El presente Contrato Colectivo de Trabajo, se celebra por tiempo indefinido y será revisado en los términos de Ley.



Unión Nacional de Trabajadores de la Industria Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera, Gastronómica, Similares y Conexos

PERSONALIDAD JURIDICA

TERCERA.- El Patrón reconoce la **Personalidad Jurídica** de la Unión Nacional de Trabajadores de la Industria Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera, Gastronómica, Similares y Conexos, Unión Obrera, Registrada ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social bajo el número 3316, como agrupación mayoritaria de trabajadores y como la única con derecho a la Contratación Colectiva de Trabajo, en todas las actividades de la Empresa y según lo expresado en la declaración II, del Presente Contrato, obligándose a tratar exclusivamente con los representantes autorizados por la Unión, por lo que no puede el Patrón contratar elementos libres o de otro sindicato, de conformidad con lo dispuesto por el Artículo 395 de la Ley; asimismo la Unión reconoce a la Empresa la Personalidad Jurídica que de acuerdo a la Ley le corresponde.

CUARTA.- La Unión se compromete a proporcionar Trabajadores Extras o Eventuales, estando de acuerdo en que podrán ser separados sin responsabilidad para el Patrón, al desaparecer la causa que diera origen a su contratación, tomando en cuenta las necesidades y naturaleza del negocio, así como de las disposiciones de la Ley en lo que se refiere a Trabajadores Eventuales.

CLASIFICACION DEL PERSONAL

QUINTA.- Para los efectos del Presente Contrato, el personal se clasificará en Trabajadores Sindicalizados y Trabajadores de Confianza. Los Trabajadores Sindicalizados podrán ser de Planta o Eventuales, y estos a su vez se clasifican por obra o tiempo determinado. En tal virtud desde el momento en que sean contratados y cuando no sean enviados por la Unión, el Patrón se obliga a pasar por escrito a la Unión los Datos generales del Trabajador contratado, señalando el horario, lugar y carácter con el que lo Contrató, esto es, si es para cubrir a otro que haya salido de vacaciones, si es eventual, etc., para efecto de su inmediata Afiliación Sindical. Para los mismos efectos se consideran como trabajadores de confianza los expresamente dispuestos en los Artículos 9 y 11 de la Ley Federal del Trabajo.

COMISIONADO SINDICAL

SEXTA.- La Unión se obliga a designar a un Delegado mismo que tendrá la representación sindical dentro de la Empresa, en tal virtud será el encargado de vigilar el fiel cumplimiento del Contrato Colectivo de Trabajo, así como de solucionar los conflictos que se susciten entre Trabajadores y Patrón.

SEPTIMA.- La Empresa se compromete, en beneficio de sus trabajadores a facilitar a la Unión todo lo indispensable y necesario para que se desarrolle dentro de la Empresa el Programa de PRESTA-CROC.



Unión Nacional de Trabajadores de la Industria Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera, Gastronómica, Similares y Conexos

HORAS DE TRABAJO Y DESCANSO NORMAL

OCTAVA.- El Horario de Trabajo será estipulado en los Artículos del 59 al 68 de la Ley, y los turnos serán fijados por la Empresa y los Trabajadores de acuerdo a las necesidades de la negociación y al Reglamento Interior de Trabajo, sin que puedan exceder de los máximos legales.

NOVENA.- Conforme a lo establecido en el capítulo III, Artículos del 69 al 73 de la Ley, por cada seis días de trabajo disfrutará el Trabajador de un Día de Descanso por lo menos, con goce de salario íntegro, además de los días de descanso obligatorio señalados en el Artículo 74 de la propia Ley.

DESCANSOS OBLIGATORIOS

DECIMA.- Los Trabajadores deberán prestar sus servicios en los Días de Descanso Obligatorio que señala la Ley si así lo requiere por escrito la Empresa, cuando menos con 48 horas de anticipación, en estos casos los Trabajadores tendrán derecho a que se les pague conforme a lo establecido en el Artículo 75, Párrafo segundo de la Ley.

VACACIONES

DECIMA PRIMERA.- El Patrón se obliga a proporcionar Vacaciones a sus Trabajadores en la forma prevista en el Capítulo IV y por los Artículos del 76 al 81 de la Ley. El pago de la cantidad que les corresponda por el periodo vacacional y de la prima correspondiente se hará con base en el salario en efectivo por cuota diaria un día antes de iniciarse cada periodo. El rol de vacaciones será señalado por la Empresa y los Trabajadores con el objeto de no entorpecer la buena marcha de la negociación.

1 AÑO	6 DÍAS
2 AÑOS	8 DÍAS
3 AÑOS	10 DÍAS
4 AÑOS	12 DÍAS
5 AÑOS	14 DÍAS

SALARIO

DECIMA SEGUNDA.- El Pago de Salario a los Trabajadores se efectuará de acuerdo con lo dispuesto por el capítulo V, Artículos del 82 al 86 de la Ley y el siguiente:



Unión Nacional de Trabajadores de la Industria Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera, Gastronómica, Similares y Conexos

TABULADOR

MESERO	\$141.70	AYUD.CANTINERO	\$147.00
GARROTERO	\$141.70	STEWARD	\$141.70
CHAROLERO	\$141.70	COCINERO A	\$245.00
CANTINERO	\$158.00	COCINERO B	\$193.00
AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	\$259.75	COCINERO C	\$143.00
RUNNER	\$141.70	AUXILIAR DE LIMPIEZA	\$141.70

DECIMA TERCERA.- La Empresa pagará a sus Trabajadores a más tardar el 20 de Diciembre de cada año, el importe de Quince días de salario por concepto de Aguinaldo, los trabajadores que por cualquier circunstancia no hayan laborado el año completo, tendrán derecho a percibir la parte proporcional que corresponda al tiempo laborado.

DECIMA CUARTA.- El salario de los Trabajadores se cubrirá cada Quincena en la caja de la negociación en moneda de curso legal y en horas laborables. Cuando los días de pago coincidan con días festivos no laborables, los Trabajadores serán liquidados un día antes.

DECIMA QUINTA.- De acuerdo con el Artículo 110, Fracción VI de la Ley, el Patrón se obliga previa petición de la Unión a descontar de los salarios de los Trabajadores Sindicalizados, las cuotas ordinarias que fijan sus estatutos, así como las extraordinarias acordadas por la Asamblea General de la Unión, quedando de conformidad la Empresa en no cobrar cantidad alguna por este servicio.

REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO

DECIMA SEXTA.- Los Trabajadores están obligados a Cumplir El Reglamento Interior de Trabajo y por cualquier falta a éste, se harán merecedores de las sanciones correspondientes.

CAPACITACION MIXTA DE CAPACITACION Y ADIESTRAMIENTO

DECIMA SÉPTIMA.- Para que el Patrón cumpla su obligación de Capacitar y Adiestrar a los Trabajadores, las partes designarán representantes para integrar la Comisión Mixta de Capacitación y Adiestramiento, la que vigilará la Instrumentación y Operación del Programa de Capacitación, el cual tendrá como finalidades; informar a éste sobre nuevas tecnologías, preparar al Trabajador para ocupar vacantes o puestos de nueva creación, incrementar la productividad y en general mejorar las aptitudes del Trabajador.



Unión Nacional de Trabajadores de la Industria Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera, Gastronómica, Similares y Conexos

COMISION MIXTA DE SEGURIDAD E HIGIENE

DECIMA OCTAVA.- El Patrón y la Unión designarán representantes para integrar la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene que investigará en su caso, las causas de accidentes y enfermedades profesionales y propondrá medidas para prevenirlos y vigilar que se cumplan.

ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS

DECIMA NOVENA. - La empresa se compromete a proporcionar a la Unión el equivalente de un salario mínimo Mensual para el fomento de las Actividades Culturales, Deportivas y Recreativas de acuerdo con lo que establece el artículo 132, Fracción XXV de la Ley.

VIGESIMA.- La Empresa aportara al sindicato el equivalente a 190 días de salario mínimo general para sufragar los gastos de transporte, hospedaje y alimentación del delegado que asistirá a los congresos que realiza la CROC y la Unión Nacional Gastronómica en la ciudad de México en los meses de Marzo y Septiembre de cada año respectivamente.

VIGESIMA PRIMERA.- La Empresa se compromete a entregar a la unión la cantidad que resulte de 120 días de salario mínimo general a más tardar el 30 de Abril de cada año, para sufragar los gastos del convivio de los trabajadores del día Primero de Mayo.

VIGESIMA SEGUNDA.- La Empresa otorgara cada año a la firma del Contrato Colectivo de Trabajo el equivalente de 10 salarios mínimos generales por trabajador por concepto de gastos de Revisión Contractual y Salarial.

VIGESIMA TERCERA.- Ambas partes convienen a establecer planes y Programas que permitan alcanzar mayor productividad en la fuente de trabajo. Para tal fin, el Centro Nacional de Desarrollo, Empleo y Productividad A.C., se encargará del análisis y mediciones de este sistema en conjunto con la Empresa.

VIGESIMA CUARTA.- La empresa otorgara a los trabajadores sindicalizados a su servicio mensualmente, por concepto de despensa el importe de **\$300.00 (Trescientos Pesos 00/100 m.n.)**, a partir de un año de labores.

VIGESIMA QUINTA.- Si los Trabajadores obtuvieran algún beneficio superior a lo establecido en este Contrato, se aceptará todo lo que les sea favorable.

VIGESIMA SEXTA.- El presente Documento es el único normativo de las relaciones entre los Trabajadores y la Empresa, por lo que no se podrá suplir o modificar con pactos individuales o disposiciones unilaterales de cualquiera de las partes.



Unión Nacional de Trabajadores de la Industria Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera, Gastronómica, Similares y Conexos

VIGESIMA SÉPTIMA.- Todo lo no previsto en el Presente Contrato, se resolverá de acuerdo con la Ley Federal del Trabajo, Leyes Supletorias, Principios Generales de Derecho y en su caso, por el Uso y Costumbres establecidas.

VIGESIMA OCTAVA- El Presente Contrato se firma por quintuplicado, quedando un ejemplar en poder de cada una de las partes y dos para la H. Junta de Conciliación y Arbitraje que corresponda.

Este contrato colectivo de trabajo se firma en Cancún, Quintana Roo a los **23 días del mes de Julio del año 2021**, y la próxima revisión se llevará a cabo en términos del **artículo 399** de la ley día **1º de enero del año 2022**, fecha que se tomará como base para futuras revisiones salariales y contractuales. La Empresa de conformidad con lo establecido en el artículo 132 Fracción XXX de la Ley Federal del Trabajo vigente, se compromete a absorber el costo total de las impresiones de los Contratos Colectivos de Trabajo, el Sindicato será quien otorgue a cada trabajador un ejemplar del mismo.

POR LA EMPRESA

C. HERVE GUSTAVO CABALLERO BALAM
REPRESENTANTE LEGAL

POR EL COMITE EJECUTIVO NACIONAL

C. ISAIAS GONZALEZ CUEVAS
SECRETARIO GENERAL

POR LE COMITÉ EJECUTIVO SECCIONAL

LIC. MARIO MACHUCA SANCHEZ
SECRETARIO GENERAL SECCIONAL