

JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE  
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO



CONTRATO COLECTIVO NÚMERO: **CCT-12304**

UNIÓN NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA ALIMENTICIA, REFRESQUERA, TURÍSTICA, HOTELERA, GASTRONÓMICA, SIMILARES Y CONEXOS

V.S.

HOSTALES MODERNOS, S.A. DE C.V.

**CUENTA:** En fecha veintiuno de Febrero del año dos mil veintidós, doy cuenta al Pleno de esta Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Quintana Roo, con el escrito presentado ante la oficina de partes de esta Autoridad, a las once horas con cuarenta y un minutos del día veinticinco de octubre del año dos mil veintiuno. **Conste.-** La Secretaria de Acuerdos.

Chetumal, Quintana Roo, a veintiuno de Febrero del año dos mil veintidós.

**VISTO:** Visto el escrito con que se da cuenta, así como a la documentación que anexan, mediante el cual exhiben contrato Colectivo de Trabajo dirigido a esta Autoridad Laboral, suscrito por los Ciudadanos ISAIAS GONZÁLEZ CUEVAS en su carácter de Secretario General de la **UNIÓN NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA ALIMENTICIA, REFRESQUERA, TURÍSTICA, HOTELERA, GASTRONÓMICA, SIMILARES Y CONEXOS** y el ciudadano FAUSTO MARTIN CORONA PEREZ en su carácter de Representante Legal de la empresa, al cual anexan Contrato Colectivo de Trabajo, firmado con la moral **HOSTALES MODERNOS, S.A. DE C.V. (SIC)** por la fuente de empleo "**HOSTAL ISLA MUJERES**" con domicilio ubicado en **EL GARRAFÓN KILÓMETRO 4.5, SUPERMANZANA 8, MANZANA 60, LOTE 8, 9, 9-1, AVENIDA PERIMETRAL, ISLA MUJERES, QUINTANA ROO (Sic)**, quienes acreditaron debidamente sus personalidades, por lo que tratándose de un Contrato Colectivo de Trabajo, proceda la Secretaria de Acuerdos de esta Junta, a certificar si en los archivos de la misma se encuentra o no depositado Contrato Colectivo de Trabajo alguno que haya sido firmado con la empresa **HOSTALES MODERNOS, S.A. DE C.V. (SIC)** por la fuente de empleo "**HOSTAL ISLA MUJERES**" con domicilio ubicado en **EL GARRAFÓN KILÓMETRO 4.5, SUPERMANZANA 8, MANZANA 60, LOTE 8, 9, 9-1, AVENIDA PERIMETRAL, ISLA MUJERES, QUINTANA ROO (Sic)**, haciendo constar la existencia y el estado que guarda dicho expediente.

**PUBLIQUESE Y CUMPLASE.-** Así por mayoría de votos lo acordaron, mandan y firman los integrantes del Pleno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Quintana Roo, Licenciada RUTH MARÍA DE LOURDES FERNÁNDEZ ESTRADA en su calidad de Presidenta, Licenciado JOSÉ RAFAEL BELTRAN CHIM, en su carácter de Representante Obrero y/o Ciudadano JOSÉ MELGAR CANTO ARAU, en su carácter de representante Patronal, actuando ante la licenciada MARÍA TRINIDAD IC MARTÍNEZ en calidad de Secretaria de Acuerdos que autoriza y da fe. **DOY FE.**

**CERTIFICACIÓN**

EN FECHA VEINTIUNO DE FEBRERO DEL AÑO DOS MIL VEINTIDÓS, EN CUMPLIMIENTO AL ACUERDO QUE ANTECEDE, LA SECRETARIA DE ACUERDOS DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.-----

-----CERTIFICA:-----

QUE EN LOS ARCHIVOS DE ESTA JUNTA, **NO** SE ENCUENTRA DEPOSITADO CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO QUE HAYA SIDO FIRMADO CON LA EMPRESA **HOSTALES MODERNOS, S.A. DE C.V. (SIC)** POR LA FUENTE DE EMPLEO "**HOSTAL ISLA MUJERES**" CON DOMICILIO UBICADO EN **EL GARRAFÓN KILÓMETRO 4.5, SUPERMANZANA 8, MANZANA 60, LOTE 8, 9, 9-1 AVENIDA PERIMETRAL, ISLA MUJERES, QUINTANA ROO (SIC)** LO QUE CERTIFICO PARA LOS FINES LEGALES CORRESPONDIENTES, DANDO CUENTA CON LO MISMO AL PLENO DE LA JUNTA EN ESTA MISMA FECHA. **DOY FE.**

Chetumal, Quintana Roo, a veintiuno de febrero del año dos mil veintidós.

CHETUMAL, QUINTANA ROO

**AUTO:**

VISTA la certificación que antecede practicada por la Secretaría de Acuerdos de esta Junta Local y advirtiéndose de la misma que en los Archivos de este Tribunal **NO** existe Contrato Colectivo de Trabajo alguno que haya sido firmado con la empresa **HOSTALES MODERNOS, S.A. DE C.V. (SIC)** por la fuente de empleo "**HOSTAL ISLA MUJERES**" con domicilio ubicado en **EL GARRAFÓN KILÓMETRO 4.5, SUPERMANZANA 8, MANZANA 60, LOTE 8, 9, 9-1, AVENIDA PERIMETRAL, ISLA MUJERES, QUINTANA ROO (Sic)**.

Esta **JUNTA LOCAL ACUERDA:** Es procedente el registro de dicho Contrato Colectivo de Trabajo, en virtud de cumplir con lo dispuesto en los artículos 391, 392, y 393 de la Ley Federal del Trabajo en vigor, mismo que surtirá sus efectos **únicamente para la fuente de empleo "HOSTAL ISLA MUJERES" cuya actividad será la de hotelera turística y restaurantera, en el domicilio antes mencionado**, en la fecha y hora de su presentación ante la misma, de conformidad con el artículo 390 de la citada Ley. Debiendo citar en cada promoción el número de Contrato Colectivo (**CCT-12304**) que le corresponde. Asimismo con fundamento en lo dispuesto en los numerales 9 y 363 de la ley que nos rige, se le hace del conocimiento a los promoventes que en caso de contener el presente contrato **puestos considerados de confianza** en relación a los considerados como tales según lo establecen los numerales citados, **no podrán ser reconocidos y amparados por el presente contrato**, se ordena que la documentación de cuenta sea agregada a los autos del presente expediente surtiendo los efectos legales que correspondan. Con fundamento en el artículo 723 de la Ley Federal del Trabajo y los artículos 14 y 64 de la Ley del Derecho del Estado de Quintana Roo, expídase a su costa las copias certificadas que requiere, previo pago del derecho correspondiente y razón que quede en autos. Se reconoce la personalidad como Autorizados para oír y recibir notificaciones y documentos a los ciudadanos Valerio Mazum Canul y Heidy Liliana Chi Uicab, así como el domicilio para los mismos efectos el ubicado en Avenida Universidad número 262, esquina con Avenida Primo de Verdad, de esta Ciudad de Chetumal. Toda vez que el presente acuerdo no es susceptible de notificarse bajo los extremos que señalan los numerales 742 y 744 de la ley de la materia, de conformidad por lo señalado por el artículo 746 de la citada Ley, se ordena la publicación del presente por lista de acuerdos que al efecto se fije en los estrados de esta Junta Local. - **Aviso de Privacidad:** La

H. Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Quintana Roo, siendo un órgano jurídicamente autónomo dependiente administrativamente de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado de Quintana Roo, informa que es el responsable del tratamiento de los datos personales que nos proporcione, los cuales serán protegidos de conformidad a la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de los Sujetos Obligados y la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados para el Estado de Quintana Roo. Los Datos Personales que recabamos de Usted, son con la finalidad de conocer, sustanciar y resolver los conflictos de trabajo que se susciten entre trabajadores y patrones, entre los sindicatos y los patrones, así como lo relativo a conceder, negar o cancelar el registro de los sindicatos, y los conflictos que entre ellos deriven; así mismo, está obligado en todo momento a garantizar las condiciones y requisitos mínimos para la debida administración y custodia de los datos personales que se encuentren bajo su resguardo, con el objeto de garantizar a los gobernados el derecho de decidir sobre su uso y destino, siendo que el Titular de los Datos Personales, podrá ejercer su derecho a los datos que poseemos, a saber, a rectificarlos o cancelarlos en el caso de ser inexactos, inadecuados, no pertinentes, excesivos o estén incompletos, o cuando a su consideración no son necesarios para alguna de las finalidades contenidas en el presente Aviso de Privacidad, o al percatarse de que son utilizados para fines distintos a los previamente consentidos ante la Unidad de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado de Quintana Roo, ubicada en Avenida Efraín Aguilar, número 467, de la Colonia Campestre, código postal 77030, de la Ciudad de Chetumal, Municipio de Othón P. Blanco, Quintana Roo. Para mayor detalle consulte nuestro **Aviso de Privacidad Integral** en: [qroo.gob.mx/styps](http://qroo.gob.mx/styps) en la sección denominada "**Transparencia**".

**PUBLIQUESE Y CUMPLASE.** Así por mayoría de votos lo acordaron, mandan y firman los integrantes del Pleno de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Quintana Roo, Licenciada RUTH MARÍA DE LOURDES FERNÁNDEZ ESTRADA en su calidad de Presidenta, Licenciado JOSÉ RAFAEL BELTRAN CHIM, en su carácter de Representante Obrero y/o Ciudadano JOSÉ MELGAR CANTO ARAU, en su carácter de representante Patronal, actuando ante la licenciada MARÍA TRINIDAD IC MARTÍNEZ en calidad de Secretaria de Acuerdos que autoriza y da fe. - **DOY FE**



En fecha **22 FEB 2022**  
Estrados de esta Junta Local. - **Conste.** La Secretaria de Acuerdos.  
RMLFE/KAPM/MTIM

se publicó el Auto que antecede en la lista de  
Estrados de esta Junta Local. - **Conste.** La Secretaria de Acuerdos.



Unión Nacional de Trabajadores de la Industria Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera, Gastronómica, Similares y Conexos

Asunto: Se remite **NUEVO CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO** No. \_\_\_\_\_

H. Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Quintana Roo



**PRESENTE**

El Comité Ejecutivo que suscribe se permite adjuntar en **Original y Cuatro copias el Contrato Colectivo de Trabajo**, celebrado entre la **Unión Nacional de Trabajadores de la Industria Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera, Gastronómica, Similares y Conexos**, representada legalmente por el **C. ISAÍAS GONZÁLEZ CUEVAS**, Secretario General del Comité Ejecutivo Nacional, personalidad que acredito en los términos de la Toma de Nota de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social, Dirección de Registro de Asociaciones y Organismos Cooperativos, Subdirección de Actualización, cuyo original obra en la **Carpeta de Personalidad** con número **033/90** en los archivos de esa H. Junta y la Empresa denominada: **HOSTALES MODERNOS S.A. DE C.V. (HOSTAL ISLA MUJERES)** con domicilio de la Fuente de Trabajo en: **GARRAFON SM8 M60 L8 Y 9 GARRAFON ISLA MUJERES Q.R. C.P. 77400**, representada legalmente por el **C. FAUSTO MARTIN CORONA PÉREZ**, quien acredita su personalidad en copias certificadas y copias simples para que una vez que sean debidamente compulsadas se nos devuelvan, solicitándole se sirva expedir tres copias certificadas del acuerdo que recaiga y autorizando para que la reciban a los **C.C. Lic. Valerio Mazum Canul y/o Lic. Heidi Liliana Chi Uicab**, quienes conjunta o separadamente están facultados para resolver las prevenciones que en su caso haga la Junta Local de Conciliación y Arbitraje, con domicilio en Avenida Universidad N° 262, esquina con Avenida Primo de Verdad de la Ciudad de Chetumal, Quintana Roo.

**ATENTAMENTE**  
"Unidad y Emancipación Proletaria"  
Cancún, Quintana Roo; Octubre 20 del 2021.  
Por el Comité Ejecutivo Nacional

C. Isaías González Cuevas  
Secretario General

17/11/2021  
Recibe Poder original: Bibiana Abreu Ros



# Unión Nacional de Trabajadores de la Industria Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera, Gastronómica, Similares y Conexos

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO QUE CELEBRAN POR UNA PARTE LA **UNIÓN NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA, ALIMENTICIA, REFRESQUERA, TURÍSTICA, HOTELERA, GASTRONÓMICA, SIMILARES Y CONEXOS**, CON DOMICILIO EN HAMBURGO 250, COLONIA JUÁREZ, DELEGACIÓN CUAUHTÉMOC, CIUDAD DE MÉXICO, REPRESENTADA LEGALMENTE POR EL **C. ISAÍAS GONZÁLEZ CUEVAS**, SECRETARIO GENERAL DEL COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL Y POR LA OTRA PARTE LA EMPRESA DENOMINADA: **HOSTALES MODERNOS S.A. DE C.V. (HOSTAL ISLA MUJERES)** CON DOMICILIO EN: **GARRAFON SM8 M60 L8 Y9 GARRAFON ISLA MUJERES Q.R. C.P. 77400**; REPRESENTADA LEGALMENTE POR EL **C. FAUSTO MARTIN CORONA PEREZ**, ACREDITANDO DICHA REPRESENTACIÓN CON LA COPIA FOTOSTÁTICA DEL DOCUMENTO PÚBLICO DE LA EMPRESA QUE SE ADJUNTA A LA PRESENTE, QUIENES EN VÍA DE SIMPLIFICACIÓN SE DENOMINARÁN **"UNIÓN"** Y **"PATRÓN"** RESPECTIVAMENTE, Y AL HACER REFERENCIA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO USARÁN LA PALABRA **"LEY"** CONFORME A LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLÁUSULAS.

## DECLARACIONES

- I.- Las partes aceptan que la actividad Hotelera Turística y Restaurantera tienen caracteres Sui Generis que la hacen diferente a cualquier otra, pues debe tomar bajo su responsabilidad, la seguridad y bienestar de sus clientes. Además, debe desarrollar un servicio de carácter continuo, sin limitación de días y horas y en tal virtud, es indispensable ajustar los términos del desempeño de los servicios, a las necesidades ineludibles de la industria, con apego a las disposiciones de la Ley.
- II.- Las partes declaran y aceptan que con fundamento en el Artículo 388 de la Ley, y atendiendo al hecho de que la Unión es el Sindicato con mayor número de Trabajadores dentro de la Empresa, se incorporan al presente contrato para todos los efectos legales, a todos los Trabajadores cualquiera que sea su actividad, que trabajen directamente bajo las órdenes de la Empresa y que no estén legalmente considerados como empleados de confianza.
- III.- Considerando las circunstancias anteriores las partes celebran el presente Contrato Colectivo de Trabajo, bajo las siguientes:

## CLÁUSULAS

**PRIMERA.-** El presente Contrato Colectivo de Trabajo, tiene por objeto regular las relaciones Obrero-Patronales entre la Empresa mencionada y sus Trabajadores.

**SEGUNDA.-** El presente Contrato Colectivo de Trabajo, se celebra por tiempo indefinido y será revisado en los términos de Ley.



# Unión Nacional de Trabajadores de la Industria Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera, Gastronómica, Similares y Conexos

## PERSONALIDAD JURÍDICA

**TERCERA.-** El Patrón reconoce la **Personalidad Jurídica** de la Unión Nacional de Trabajadores de la Industria Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera, Gastronómica, Similares y Conexos, Unión Obrera, Registrada ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social bajo el número 3316, como agrupación mayoritaria de Trabajadores y como la única con derecho a la Contratación Colectiva de Trabajo, en todas las actividades de la Empresa y según lo expresado en la Declaración II, del presente Contrato, obligándose a tratar exclusivamente con los representantes autorizados por la Unión, por lo que no puede el Patrón contratar elementos libres o de otro Sindicato, de conformidad con lo dispuesto por el Artículo 395 de la Ley; asimismo la Unión reconoce a la Empresa la Personalidad Jurídica que de acuerdo a la Ley le corresponde.

**CUARTA.-** La Unión se compromete a proporcionar **Trabajadores Extras o Eventuales**, estando de acuerdo en que podrán ser separados sin responsabilidad para el Patrón, al desaparecer la causa que diera origen a su contratación, tomando en cuenta las necesidades y naturaleza del negocio, así como de las disposiciones de la Ley en lo que se refiere a Trabajadores Eventuales.

## CLASIFICACIÓN DEL PERSONAL

**QUINTA.-** Para los efectos del Presente Contrato, el personal se clasificará en **Trabajadores Sindicalizados y Trabajadores de Confianza**. Los Trabajadores Sindicalizados podrán ser de Planta o Eventuales, y estos a su vez se clasifican por obra o tiempo determinado. En tal virtud desde el momento en que sean contratados y cuando no sean enviados por la Unión, el Patrón se obliga a pasar por escrito a la Unión los datos generales del Trabajador contratado, señalando el horario, lugar y carácter con el que lo contrató, esto es, si es para cubrir a otro que haya salido de vacaciones, si es eventual, etc., para efecto de su inmediata Afiliación Sindical. Para los mismos efectos se consideran como Trabajadores de Confianza los expresamente dispuestos en los Artículos 9 y 11 de la Ley Federal del Trabajo.

## HORAS DE TRABAJO Y DESCANSO NORMAL

**SEXTA.-** El **Horario de Trabajo** será estipulado en los Artículos del 59 al 68 de la Ley, y los turnos serán fijados por la Empresa y los Trabajadores de acuerdo a las necesidades de la negociación y al Reglamento Interior de Trabajo, sin que puedan exceder de los máximos legales.

**SÉPTIMA.-** Conforme a lo establecido en el Capítulo III, Artículos del 69 al 73 de la Ley, por cada seis días de trabajo disfrutará el Trabajador de **Un Día de Descanso** por lo menos, con goce de salario íntegro, además de los días de descanso obligatorio señalados en el Artículo 74 de la propia Ley.

**OCTAVA.-** Los Trabajadores deberán prestar sus servicios en los **Días de Descanso Obligatorio** que señala la Ley si así lo requiere por escrito la Empresa, cuando menos con 48 horas de anticipación, en estos casos los Trabajadores tendrán derecho a que se les pague conforme a lo establecido en el Artículo 75, Párrafo segundo de la Ley.



# Unión Nacional de Trabajadores de la Industria Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera, Gastronómica, Similares y Conexos

## VACACIONES

**NOVENA.-** El Patrón se obliga a proporcionar **Vacaciones** a sus Trabajadores en la forma prevista en el Capítulo IV y por los Artículos del 76 al 81 de la Ley. El pago de la cantidad que les corresponda por el periodo vacacional y de la prima correspondiente se hará con base en el salario en efectivo por cuota diaria un día antes de iniciarse cada periodo. El rol de vacaciones será señalado por la Empresa y los Trabajadores con el objeto de no entorpecer la buena marcha de la negociación.

**DÉCIMA.-** La Empresa pagará a sus Trabajadores a más tardar el 15 de Diciembre de cada año, el importe de quince días de salario por concepto de **Aguinaldo**, los Trabajadores que por cualquier circunstancia no hayan laborado el año completo, tendrán derecho a percibir la parte proporcional que corresponda al tiempo laborado.

## SALARIO

**DÉCIMA PRIMERA.-** El Pago de Salario a los Trabajadores se efectuará de acuerdo con lo dispuesto por el Capítulo V, Artículos del 82 al 86 de la Ley y el siguiente:

## TABULADOR

PUESTO	SALARIO
CAMARISTA 2	\$183.83
MESERO	\$148.10
COCINERO A	\$266.67
AUX DE MANTENIMIENTO 2	\$280.00
CAMARISTO 1	\$200.00
BARTENDER	\$148.10
SUPERVISOR DE LIMPIEZA	\$266.67
STEWARD	\$166.67
COCINERO A	\$266.67
AUX DE MANTENIMIENTO 1	\$400.00

**DÉCIMA SEGUNDA.-** El salario de los Trabajadores se cubrirá cada quincena en la caja de la negociación en moneda de curso legal y en horas laborables. Cuando los días de pago coincidan con días festivos no laborables, los Trabajadores serán liquidados un día antes.

**DÉCIMA TERCERA.-** De acuerdo con el Artículo 110, Fracción VI de la Ley, el Patrón se obliga previa petición de la Unión a descontar de los salarios de los Trabajadores Sindicalizados, las **Cuotas Ordinarias** que fijan sus Estatutos, así como las Extraordinarias acordadas por la Asamblea General de la Unión, quedando de conformidad la Empresa en no cobrar cantidad alguna por este servicio.



# Unión Nacional de Trabajadores de la Industria Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera, Gastronómica, Similares y Conexos

## REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO

**DÉCIMA CUARTA.-** Los Trabajadores están obligados a cumplir el **Reglamento Interior de Trabajo** y por cualquier falta a éste, se harán merecedores de las sanciones correspondientes.

## COMISIÓN MIXTA DE CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD

**DÉCIMA QUINTA.-** Para que el Patrón cumpla su obligación de Capacitar y Adiestrar a los Trabajadores, las partes designarán representantes para integrar la **Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad** de conformidad con el Artículo 153-E y todas sus fracciones aplicables, la que vigilará la Instrumentación y operación del Programa de Capacitación, el cual tendrá como finalidades; informar a éste sobre nuevas tecnologías, preparar al Trabajador para ocupar vacantes o puestos de nueva creación, incrementar la productividad y en general mejorar las aptitudes del Trabajador.

## COMISIÓN MIXTA DE SEGURIDAD E HIGIENE

**DÉCIMA SEXTA.-** El Patrón y la Unión designarán representantes para integrar la **Comisión Mixta de Seguridad e Higiene** que investigará en su caso, las causas de accidentes y enfermedades profesionales y propondrá medidas para prevenirlos y vigilar que se cumplan.

## ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS

**DÉCIMA SÉPTIMA.-** La Empresa se compromete a proporcionar a la Unión el equivalente de **UN SALARIO MÍNIMO GENERAL MENSUAL** para el fomento de las **Actividades Culturales, Deportivas y Recreativas** de acuerdo con lo que establece el Artículo 132, Fracción XXV de la Ley.

**DÉCIMA OCTAVA.-** Ambas partes convienen a establecer planes y programas que permitan alcanzar mayor productividad en la fuente de trabajo. Para tal fin, el Centro Nacional de Desarrollo, Empleo y Productividad A.C., se encargará del análisis y mediciones de este sistema en conjunto con la Empresa.

**DÉCIMA NOVENA.-** A efecto de atender los asuntos y problemas relativos a los Trabajadores y coadyuvar con la Empresa en la solución de los mismos, así como la vigilancia de la fiel observancia del Contrato Colectivo de Trabajo, la unión designará a un **Comisionado**, mismo que tendrá la representación sindical dentro de la Empresa. Al cual se le apoyará con un salario de Cocinero más todas las prestaciones de Ley.

**VIGÉSIMA.-** Si los Trabajadores obtuvieran algún beneficio superior a lo establecido en este Contrato, se aceptará todo lo que les sea favorable.



# Unión Nacional de Trabajadores de la Industria Alimenticia, Refresquera, Turística, Hotelera, Gastronómica, Similares y Conexos

**VIGÉSIMA PRIMERA.-** El presente Documento es el único normativo de las relaciones entre los Trabajadores y la Empresa, por lo que no se podrá suplir o modificar con pactos individuales o disposiciones unilaterales de cualquiera de las partes.

**VIGÉSIMA SEGUNDA.-** Todo lo no previsto en el presente Contrato, se resolverá de acuerdo con la Ley Federal del Trabajo, Leyes Supletorias, Principios Generales de Derecho y en su caso, por el uso y costumbres establecidas.

**VIGÉSIMA TERCERA.-** El Presente Contrato se firma por quintuplicado, quedando un ejemplar en poder de cada una de las partes y dos para la H. Junta de Conciliación y Arbitraje que corresponda.

Este Contrato Colectivo de Trabajo empezará a regir a las 12:00 horas del día **01 del mes de Septiembre del año 2021**, fecha que se tomará como base para futuras Revisiones Salariales y Contractuales. La Empresa de conformidad con lo establecido en el artículo 132 Fracción XXX de la Ley Federal del Trabajo vigente, se compromete a entregar un ejemplar de este Contrato Colectivo de Trabajo a cada trabajador y así mismo entregará a la Unión una lista con las firmas de recibido, para garantizar lo establecido en dicho artículo.

**POR LA EMPRESA**

**C. FAUSTO MARTIN CORONA PEREZ  
REPRESENTANTE LEGAL**

**POR EL COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL**

**C. ISAÍAS GONZÁLEZ CUEVAS  
SECRETARIO GENERAL**

**POR EL COMITÉ EJECUTIVO SECCIONAL**

**LIC. MARIO MACHUCA SÁNCHEZ  
SECRETARIO GENERAL SECCIONAL**